

Inspectierapport

Makassar (KDV)

Makassarweg 66

1335HZ Almere

Registratienummer 100604262

Toezichthouder:	GGD Flevoland
In opdracht van gemeente:	Almere
Datum inspectie:	13-05-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	11-07-2019

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE.....	2
HET ONDERZOEK.....	3
ONDERZOEKSOPZET.....	3
BESCHOUWING.....	3
HERSTELAANBOD.....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W.....	3
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN.....	4
PEDAGOGISCH KLIMAAT.....	4
PERSONEEL EN GROEPEN.....	5
VEILIGHEID EN GEZONDHEID.....	7
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS.....	10
PEDAGOGISCH KLIMAAT.....	10
PERSONEEL EN GROEPEN.....	10
VEILIGHEID EN GEZONDHEID.....	12
GEGEVENS VOORZIENING.....	13
OPVANGGEGEVENS.....	13
GEGEVENS HOUDER.....	13
GEGEVENS TOEZICHT.....	13
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD).....	13
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE).....	13
PLANNING.....	13
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM.....	14

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

In dit inspectierapport zijn niet alle items beoordeeld. Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald. Deze inspectieactiviteiten richten zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk, aangevuld met aandachtspunten uit vorige inspecties of indien hier een andere aanleiding toe is.

Beschouwing

Algemeen

Peuteropvang Makassar maakt onderdeel uit van Kinderopvangorganisatie Marijtje Doets. De peuteropvang is gevestigd in OBS De Kristal op de Makassarweg in Almere-Buiten. De peuteropvang en de BSO Makassar, die ook op deze locatie gevestigd is, hebben eigen ruimtes tot hun beschikking. Op peuteropvang Makassar wordt op vier dagen per week opvang aangeboden aan maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 2-4 jaar. De peuteropvang wordt niet gesubsidieerd door de gemeente Almere.

Inspectiegeschiedenis

- 24-08-2018 jaarlijks onderzoek, geen tekortkomingen, geen handhaving
- 27-03-2017 jaarlijks onderzoek, geen tekortkomingen, geen handhaving
- 10-10-2016 onderzoek voor registratie. Door middel van de aanvraag van de houder wil de houder de opvangvorm van peuterspeelzaal wijzigen naar kinderdagverblijf.

Huidige inspectie

Op 25 maart 2019 heeft de toezichthouder onaangekondigd een bezoek gebracht voor een jaarlijks onderzoek. Er zijn 9 kinderen en 2 beroepskrachten aanwezig. Bij binnenkomst van de toezichthouder zitten de kinderen en beroepskrachten aan tafel om te eten en te drinken. Vervolgens mogen de kinderen vrij spelen waarbij de beroepskrachten aansluiten bij de activiteiten van de kinderen. Er heerst een vriendelijke, ontspannen sfeer. De toezichthouder heeft observaties gedaan op de groep en gesproken met de beroepskrachten. Documenten en diploma's zijn beoordeeld.

Herstelaanbod

Tijdens het onderzoek is een herstelaanbod gedaan voor voorschriften die niet nageleefd werden. Dit betreft het volgende domein: Veiligheid en gezondheid.

In het rapport wordt dit verder toegelicht onder het betreffende domein.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor de aanwezigheid van een pedagogisch beleidsplan, de inhoud van een pedagogisch beleidsplan en de relatie van het beleidsplan met de praktijk. In de praktijk dienen voorwaarden te worden vervuld voor het waarborgen van de emotionele veiligheid van kinderen, de ontwikkeling van de persoonlijke en de sociale competentie van kinderen en de overdracht van normen en waarden.

De inhoud van het pedagogisch beleidsplan maakt geen onderdeel uit van dit onderzoek.

Bij de observatie maakt de toezichthouder gebruik van het "Veldinstrument onderzoek en observatie" van januari 2015. Daarin staan de specifieke aspecten waarop wordt geobserveerd. Hieruit citeert de toezichthouder enkele zinnen, die betrekking hebben op het geobserveerde pedagogisch handelen en illustreert deze met voorbeelden uit de praktijk. De verwoorde illustraties zijn slechts bedoeld als beknopte voorbeelden en pretenderen niet een volledig beeld van de praktijksituatie te geven. De toezichthouder stoelt haar inzicht en mening op de gegeven voorbeelden en op tijdens de observatie opgedane overige signalen.

Pedagogisch beleid

KDV Makassar beschikt over een actueel pedagogisch beleidsplan (versie januari 2019) waarin de missie en de visie op kinderopvang staat beschreven.

De pedagogisch medewerkers zijn op de hoogte van het pedagogisch beleidsplan en werken conform de uitgangspunten in het beleid.

Conclusie

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder draagt er zorg voor dat er conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Pedagogische praktijk

Emotionele veiligheid

Veldinstrument

Contact/affectie (0-4): De beroepskrachten laten merken dat ze de kinderen accepteren zoals ze zijn; ze geven complimentjes, maken grapjes, knuffelen, hebben oogcontact en treden bemoedigend op als een kind dat nodig heeft.

Observatie

De beroepskracht vertelt de kinderen tijdens het bouwen van een toren dat zij het heel knap vindt hoe de kinderen bouwen. Tijdens het vrij spel maken de beroepskrachten regelmatig oogcontact met de kinderen, geven zij de kinderen een aai over de bol en geven zij complimenten zoals bijvoorbeeld als de kinderen het speelgoed opruimen. Als een kind tegen de beroepskracht aanleunt die naast haar zit en haar hoofd op de schouder van de beroepskracht legt, slaat even een arm om het kind en zegt: "Hey meissie." Daarna pakken zij hun activiteit weer op. Op het moment van de inspectie heerst er een ontspannen en vrolijke sfeer. Als een beroepskracht met een kleine groep kinderen een activiteit doet zorgt zij ervoor dat zij zicht houdt op en contact met de andere kinderen.

Persoonlijke competentie

Veldinstrument

Taalverrijking (0-4): In het dagprogramma zijn altijd activiteiten opgenomen die gericht zijn op en/of aanzetten tot taalverrijking (voorlezen, taalspelletjes, liedjes, rijm, verwoorden van ervaringen).

Observatie

Tijdens het eten en drinken wijst een kind naar het fruit en vraagt: "Wat is dat?" De beroepskracht legt uit: "Dit is een druif. Die is door het midden gesneden. Als je er twee van aan elkaar doet, dan heb je een hele druif."

Tijdens het bezoek van de toezichthouder verwoorden de beroepskrachten de meeste van hun handelingen. Zij verwoorden ook de activiteiten van de kinderen bijvoorbeeld tijdens het puzzelen, spelen met magneetletters of het bouwen met blokken.

Sociale competentie

Veldinstrument

Aanmoedigen onderling contact (0-4) De beroepskrachten moedigen interactie tussen leeftijds- en/of groepsgeenootjes aan. Zij helpen de kinderen om contact met elkaar te maken. Zij bieden spel aan dat aanzet tot overleg, afstemmen, elkaar helpen, emoties delen.

De beroepskracht vraagt aan de kinderen wie er zin heeft om een toren te bouwen van Kapla. Een aantal kinderen reageert enthousiast en loopt samen met de beroepskracht naar een lage kast waarop een bouwkleed ligt. De beroepskracht laat zien hoe je een stevige toren van Kapla kunt bouwen en laat daarna het initiatief aan de kinderen over. Twee kinderen bouwen een toren en ander kind geeft de blokken aan. De beroepskracht zit bij de kinderen en geeft af en toe aanwijzingen en complimenten. Een kind wil graag met de Duplo een toren bouwen. De beroepskracht helpt het kind om ruimte op de kast te maken en de Duplo te pakken. Als de toren een aantal keer kapot gaat, geeft de beroepskracht het advies om een 'dikkere' toren te bouwen, die minder makkelijk omvalt. Later vertelt de beroepskracht aan de kinderen dat zij ook een dierentuin zouden kunnen bouwen en zij laat op de tablet een voorbeeld zien. Twee kinderen beginnen op de grond hokken te bouwen en derde kind gaat op zoek naar dieren.

Overdracht van normen en waarden

Veldinstrument

Uitleg en instructie (1-4): De beroepskrachten begeleiden (nieuwe) kinderen actief bij het leren kennen en omgaan met de afspraken in de groep. Zij leggen uit wat er van het kind verwacht wordt. Zij geven aan welk gedrag bij welke situatie hoort in termen van 'wat er wèl mag'.

Observatie

Een kind verlaat de tafel tijdens het eten en drinken, loopt naar de kast en pakt een puzzel. De beroepskracht vraagt het kind om de puzzel terug te leggen omdat het kind nog niet klaar is met eten. Als het kind niet reageert legt de beroepskracht uit dat zij de puzzel zal opruimen en dat het kind weer aan tafel mag zitten totdat hij klaar is. Na het eten en drinken vraagt de beroepskracht aan het kind of het alsnog de puzzel wil maken. Samen pakken zij de puzzel uit de kast.

Gebruikte bronnen

- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (binnenruimte)
- Pedagogisch beleidsplan (versie januari 2019)

Personeel en groepen

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor verklaringen omtrent het gedrag (VOG's), passende beroepskwalificatie, de inzet van pedagogisch medewerkers in ontwikkeling en het gebruik van de Nederlandse taal. Ook gelden eisen voor de groeps grootte en de verhouding tussen het aantal beroepskrachten en aantal kinderen (de beroepskracht-kindratio).

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De VOG verificaties en koppeling in het PRK zijn door middel van een steekproef beoordeeld.

De aanwezige beroepskrachten van deze locatie hebben een VOG verificatie in het PRK en zijn gekoppeld aan de houder in het PRK.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De beroepskwalificaties zijn door middel van een steekproef beoordeeld. De aanwezige beroepskrachten zijn in bezit van een diploma Pedagogisch Werk niveau 4 en onderwijsassistent (PO/SO) niveau 4. Deze diploma's kwalificeren voor het werken in de kinderopvang.

Conclusie:

De aanwezige beroepskrachten zijn voldoende gekwalificeerd voor het werken in de kinderopvang.

Aantal beroepskrachten

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep (beroepskracht-kindratio) wordt bepaald op grond van de tabel, 1ratio.nl.

Tijdens het inspectiebezoek waren er 9 kinderen met 2 beroepskrachten aanwezig.

Er worden volgens de roosters en aanwezigheidslijsten van week 16, 19 en 20 van 2019 voldoende beroepskrachten ingezet voor het aantal aanwezige kinderen.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de beroepskracht-kind-ratio.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De opvang vindt plaats in één stamgroep voor kinderen van 2-4 jaar. Er kunnen maximaal 16 kinderen per dag worden opgevangen. Er werken op vier ochtenden in de week drie vaste beroepskrachten. Er wordt voldaan aan de eis dat aan een kind van één jaar of ouder maximaal drie vaste beroepskrachten worden toegewezen.

Mentor

Elk kind heeft een eigen mentor die waar nodig als aanspreekpunt fungeert en de ontwikkelingsgesprekken met de ouders voert.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de eisen van maximale groepsomvang en het toewijzen van een mentor.

Gebruikte bronnen

- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (binnenruimte)
- Personen Register Kinderopvang (13-05-2019)
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Presentielijsten (week 16, 19 en 20 van 2019)
- Personeelsrooster (week 16, 19 en 20 van 2019)

Veiligheid en gezondheid

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor de waarborging van de veiligheid en gezondheid van kinderen. De houder legt in het Beleid veiligheid en gezondheid onder andere vast welke voornaamste risico's de opvang van kinderen met zich meebrengt. Verder gelden eisen voor de inhoud en uitvoering van de meldcode kindermishandeling.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft op 14 mei 2019 een beleid veiligheid en gezondheid (versie 2019) opgestuurd die is gebaseerd op het format van Veiligheid.nl. Het beleidsplan van Marijtje Doets is geschreven voor alle vestigingen van de houder, zowel KDV als BSO.

Bij het huidige onderzoek is beoordeeld of de houder een beleidsplan heeft opgesteld, of daarin de voornaamste risico's van de opvang staan beschreven en of het beleid een plan van aanpak omvat. Overige inhoudelijke eisen maken geen onderdeel uit van dit onderzoek.

Het beleid veiligheid en gezondheid voldoet aan de volgende voorwaarden:

EHBO

De aanwezige beroepskrachten zijn in het bezit van een EHBO-certificaat conform de geldende eisen.

Het beleid veiligheid en gezondheid voldoet niet aan de volgende voorwaarden:

Risico's met grote gevolgen

Bij de omschrijving van de risico's met grote gevolgen staat bijvoorbeeld niet omschreven:

- Vallen van hoogte buitenruimte (schommel, wip, speeltoestellen)
- Vermissing: geen omschrijving en maatregelen ter voorkoming van vermissing in het beleidsstuk, alleen verwijzing naar een protocol
- Bij de risico's met grote gevolgen voor de gezondheid staan alleen maatregelen maar zijn de risico's (zoals diarree, legionella etc.) niet genoemd

Plan van aanpak

De houder heeft bij elk omschreven risico maatregelen opgenomen om de risico's in te perken. De houder heeft niet beschreven hoe te handelen indien een risico zich voordoet. Er wordt niet verwezen naar het handelen van de EHBO'ers of BHV'ers en de aanwezigheid van een gifwijzer. De houder verwijst alleen naar het protocol vermissing, er is geen korte omschrijving van maatregelen om vermissing te voorkomen en handelswijze indien een kind vermist is.

Handelen conform beleid

De houder beschrijft in het beleidsstuk het vier-ogen-principe/sociale controle als volgt:

Beleid

"De peuteropvang locaties (Makassar en Seizoentjes) zijn gehuisvest in dan wel naast een school. Derhalve zijn gedurende de dag altijd leerkrachten en/of een schoolconciërge aanwezig in het gebouw."

Observatie

- De groepsruimte van de PO grenst aan een ruimte van school. De ruimtes zijn echter van elkaar gescheiden door een deur zonder raam waardoor het uitvoeren van het vier-ogen-principe niet mogelijk is.
- Uit interview met de beroepskrachten bleek dat school ervan op de hoogte is dat zij achterwacht zijn en fungeren als "extra ogen". De beroepskrachten geven aan dat het personeel van school nog nooit onverwachts is binnenkomen lopen.

Beleid

"Beide locaties hebben grote ramen met uitzicht op openbaar terrein en ramen naar de gang."

Observatie

- De gang wordt een gedeelte van de opvanguren alleen gebruikt door de PO

- De grote ramen van de groepsruimte bieden uitzicht op een rustig weggedeelte. Tijdens de inspectie van een uur heft de toezichthouder geen voorbijgangers kunnen constateren.

Beleid

"Indien de BKR het toelaat alleen te werken, staat er altijd een stagiaire naast de PM'er of is een leidinggevende op kantoor op locatie."

Observatie/interview

De beroepskrachten gaven echter aan dat zij ook weleens alleen op de groep werkzaam zijn als de BKR dit toelaat. Dit in tegenstelling tot boven genoemde omschrijving in het beleid veiligheid en gezondheid. Op het moment dat er alleen één beroepskracht op locatie aanwezig is, wordt er niet voldaan aan de voorwaarden van het vier-ogen-principe.

Herstelaanbod

De toezichthouder heeft de houder in het kader van herstelaanbod tot 10 juni 2019 de tijd gegeven om het beleid veiligheid en gezondheid te herzien en ervoor te zorgen dat het vier-ogen-principe conform beleid wordt uitgevoerd.

De houder heeft op 9 juni 2019 een herziene versie van het beleidsplan opgestuurd. In het nieuwe beleidsstuk worden de risico's met grote gevolgen voldoende omschreven.

In het beleidsstuk is, naast de maatregelen die genomen worden om risico's in te perken, ook de handelwijze omschreven indien een risico zich voordoet.

Vier-ogen-principe/handelen conform beleid

In de opgevraagde personeelsroosters van week 16, 19 en 20 van 2019 zijn elke dag twee beroepskrachten ingedeeld ongeacht het aantal aanwezige kinderen (bij uitzondering een beroepskracht met een stagiaire) waarmee er wordt voldaan aan het vier-ogen-principe.

Verder geeft de houder in een mail aan: *"Ons uitgangspunt is om altijd met minimaal twee PM'ers aanwezig te zijn op de peuteropvang Makassar. Als er op grond van het BKR slechts één PM'er noodzakelijk is, zal de tweede werkzaam zijn op het kantoor."*

Volgens de houder is de door de beroepskracht beschreven situatie een incident die te wijten was aan ziekte van een aantal beroepskrachten. In die situatie heeft een medewerker alleen op de peuteropvang gewerkt wanneer de BKR het toeliet.

Conclusie

Het beleid veiligheid en gezondheid voldoet na herstelaanbod aan de voorwaarden. Uit de mail van de houder en de opgevraagde personeelsroosters blijkt dat er voldaan wordt aan het vier-ogen-principe.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op: - de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen; - de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen; - het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het

risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Observatie(s) (binnenruimte)
- EHBO certificaten
- Beleid veiligheid- en gezondheid (versie juni 2019)
- Personeelsrooster (week 16, 19 en 20 van 2019)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk, met dien verstande dat gedurende de dagopvang maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten bestaat uit beroepskrachten in opleiding of stagiaires. Het minimaal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten wordt gevormd door de optelsom van het op grond van artikel 7 van het Besluit kwaliteit kinderopvang minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op de afzonderlijke stamgroepen.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Makassar
Website : <http://www.marijtjedoets.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000018826679
Aantal kindplaatsen : 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Kindercentrum Marijtje Doets B.V.
Adres houder : Willem de Vlaminghstraat 31
Postcode en plaats : 1335PP Almere
Website : www.marijtjedoets.nl
KvK nummer : 32132673
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Flevoland
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 8200BC LELYSTAD
Telefoonnummer : 088-0029910
Onderzoek uitgevoerd door : J. Kunze

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Almere
Adres : Postbus 200
Postcode en plaats : 1300AE ALMERE

Planning

Datum inspectie : 13-05-2019
Opstellen concept inspectierapport : 27-06-2019
Zienswijze houder : 03-07-2019
Vaststelling inspectierapport : 11-07-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 11-07-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 11-07-2019
Openbaar maken inspectierapport :

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

"Uit controle van de Inspecteur, is gebleken dat het pedagogisch klimaat, de emotionele veiligheid, stellen van grenzen en het meegegeven van normen en waarden, als goed gekwalificeerd wordt. Het is zowel voor ouders als voor Kindercentrum "Marijtje Doets" prettig dit door een onafhankelijk orgaan bevestigd te zien.

De pedagogisch medewerkers hebben de inspectie als zeer prettig ervaren en zullen de tips en adviezen die tijdens de inspectie ter sprake zijn gekomen, opvolgen om de kwaliteit van Kindercentrum "Marijtje Doets" nog meer te verbeteren.

Een mooi inspectierapport! "