

Inspectierapport

KDV "de Seizoentjes" (KDV)

Aprilstraat 107

1335BL Almere

Registratienummer 191260150

Toezichthouder:	GGD Flevoland
In opdracht van gemeente:	Almere
Datum inspectie:	03-06-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	11-07-2019

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE.....	2
HET ONDERZOEK.....	3
ONDERZOEKSOPZET.....	3
BESCHOUWING.....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W.....	3
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	4
PEDAGOGISCH KLIMAAT.....	4
PERSONEEL EN GROEPEN.....	6
VEILIGHEID EN GEZONDHEID.....	7
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	8
PEDAGOGISCH KLIMAAT.....	8
PERSONEEL EN GROEPEN.....	8
VEILIGHEID EN GEZONDHEID.....	10
GEGEVENS VOORZIENING	11
OPVANGGEGEVENS.....	11
GEGEVENS HOUDER.....	11
GEGEVENS TOEZICHT	11
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD).....	11
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE).....	11
PLANNING.....	11
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	12

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

In dit inspectierapport zijn niet alle items beoordeeld. Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectie-activiteiten bepaald. Deze inspectie-activiteiten richten zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk, aangevuld met aandachtspunten uit vorige inspecties of indien hier een andere aanleiding toe is.

Beschouwing

Algemene informatie

Kinderdagverblijf (hierna KDV) De Seizoentjes maakt onderdeel uit van de kinderopvangorganisatie Marijtje Doets. Het kinderdagverblijf is gevestigd in een gebouw dat grenst aan de basisschool Aurora in Almere-Buiten. Het kinderdagverblijf biedt opvang voor 32 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar. De kinderen worden opgevangen in twee stamgroepen, een verticale groep en een groep voor peuteropvang. In het lokaal van de peuteropvang worden in de middag kinderen van de gelijknamige BSO opgevangen.

Inspectiegeschiedenis

04-09-2018 incidenteel onderzoek, ophoging kindplaatsen, advies tot wijziging van gegevens
21-06-2018 jaarlijks onderzoek, na herstelaanbod geen tekortkomingen
15-12-2017 jaarlijks onderzoek, geen tekortkomingen
10-10-2016 jaarlijks onderzoek, geen tekortkomingen

Huidig onderzoek

Op 3 juni 2019 heeft de toezichthouder onaangekondigd een bezoek gebracht voor een jaarlijks onderzoek. De toezichthouder heeft observaties gedaan op de groep en gesproken met de beroepskrachten. Documenten en diploma's zijn beoordeeld.

Tijdens het inspectiebezoek heerst er een ontspannen sfeer op het kinderdagverblijf. Op de peutergroep zitten de kinderen aan tafel om te eten en te drinken om vervolgens buiten te gaan spelen. Op de verticale groep zijn de oudere kinderen samen met een beroepskracht bezig met een activiteit, de tweede beroepskracht zorgt voor de baby's.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor de aanwezigheid van een pedagogisch beleidsplan, de inhoud van een pedagogisch beleidsplan en de relatie van het beleidsplan met de praktijk. In de praktijk dienen voorwaarden te worden vervuld voor het waarborgen van de emotionele veiligheid van kinderen, de ontwikkeling van de persoonlijke en de sociale competentie van kinderen en de overdracht van normen en waarden.

De inhoud van het pedagogisch beleidsplan maakt geen onderdeel uit van dit onderzoek.

Bij de observatie maakt de toezichthouder gebruik van het "Veldinstrument onderzoek en observatie" van januari 2015. Daarin staan de specifieke aspecten waarop wordt geobserveerd. Hieruit citeert de toezichthouder enkele zinnen, die betrekking hebben op het geobserveerde pedagogisch handelen en illustreert deze met voorbeelden uit de praktijk. De verwoorde illustraties zijn slechts bedoeld als beknopte voorbeelden en pretenderen niet een volledig beeld van de praktijksituatie te geven. De toezichthouder stoelt haar inzicht en mening op de gegeven voorbeelden en op tijdens de observatie opgedane overige signalen.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een actueel pedagogisch beleidsplan voor KDV De Seizoentjes (versie augustus 2018). In het beleidsplan beschrijft de houder onder ander zijn visie op kinderopvang, de pedagogisch basisdoelen en locatie specifieke informatie, zoals groepsgrootte, opvangtijden of de werkwijze.

De pedagogisch medewerkers zijn op de hoogte van het pedagogisch beleidsplan en werken conform de uitgangspunten in het beleid.

Conclusie

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Pedagogische praktijk

Emotionele veiligheid

Veldinstrument

Aansluiten (0-4): De beroepskrachten verwoorden in veel situaties hun gedrag. Zij passen hun lichaamshouding aan (op ooghoogte praten, door de knieën gaan als zij bij spelsituaties meekijken) en praten met taal (zinsbouw, woordkeuze) die past bij de leeftijdsgroep.

Observatie

De beroepskrachten voeren gesprekjes met de kinderen op ooghoogte van de kinderen. Tijdens het buitenspelen knielen zij bijvoorbeeld naast een kind om te praten, aan tafel zitten de beroepskrachten op gelijke hoogte.

De beroepskrachten praten met de peuters met korte, makkelijke zinnen en verwoorden hun gedrag: "Ik ga alvast de luiers klaarleggen want het is bijna tijd om te plassen." "Wij kunnen alvast buiten spelen. Als P. klaar is dan gaat zij de fietsen pakken." "Kom maar X.. Ik ben niet boos, ik ben geschrokken, net als jij."

Persoonlijke competentie

Contact maken (0-1): De beroepskrachten gebruiken de verzorgingsmomenten voor interactie met het kind. Het kind ervaart persoonlijke warmte, geborgenheid, plezier, humor, aandacht.

Observatie

De beroepskracht verschoont een jonge baby. Dit doet zij op een ontspannen, rustige manier. Zij maakt oogcontact met de baby en praat zacht. De beroepskracht maakt geluidjes en de baby kijkt naar de beroepskracht en volgt haar met zijn ogen. Als de beroepskracht klaar is met verschonen, tilt zij de baby op voor een knuffel en legt hem daarna rustig op de mat op de grond.

Taalverrijking (0-4): In het dagprogramma zijn altijd activiteiten opgenomen die gericht zijn op en/of aanzetten tot taalverrijking (voorlezen, taalspelletjes, liedjes, rijm, verwoorden van ervaringen).

Observatie

Op de peutergroep wordt voor het eten gezamenlijk een liedje gezongen. tijdens het eten en drinken benoemen de beroepskrachten samen met de kinderen de fruitsoorten die in de bakjes van de kinderen liggen. Een kind roept: "Hé, de beker heeft dezelfde kleur als zijn shirt!" "Ja, dat heb je goed gezien. Het shirt en de beker zijn blauw."

Op de verticale groep zitten de peuters samen met een beroepskracht aan tafel om een boekje te lezen. De beroepskracht laat de kinderen activiteiten nadoen die in het boek beschreven staan, zoals blazen of over hun buik aaien.

Sociale competentie

Veldinstrument

Begeleiden en feedback (0-4): De beroepskrachten begeleiden ook de positieve interacties tussen kinderen. Zij helpen de kinderen actief om sociale vaardigheden met leeftijd- en/of groepsgenootjes te ontwikkelen (bv. leren delen, naar elkaar luisteren, wachten, helpen). Zij benoemen en belonen het als kinderen een (bijna) conflict zelf hebben opgelost.

Observatie

Een kind helpt een ander kind om boter op het broodje te smeren. De beroepskracht benoemt dit en geeft het kind een compliment.

Een kind zit op de fiets een ander kind duwt te fiets. De eerste geeft duidelijk aan dat hij niet geduwd wil worden. "Nee, ik wil dit niet." De beroepskracht geeft dit kind een compliment voor zijn duidelijkheid en vraagt aan het andere kind om te luisteren.

Tijdens het overgooien met een bal leren de kinderen spelenderwijs om op elkaar te wachten. De beroepskracht is enthousiast en geeft veel complimenten.

Overdracht van normen en waarden

Veldinstrument

Eenduidig handelen (0-4): Beroepskrachten hanteren de afspraken, regels en omgangsvormen op eenduidige en consequente wijze. Daarbij blijven zij rekening houden met de situatie; hun optreden sluit aan bij gedrag en behoefte van individuele kinderen.

Observatie

Een kind draait aan de "juffenstoel". De beroepskracht buigt voorover en vertelt rustig dat het kind niet met de stoel mag draaien omdat het zich anders pijn kan doen.

Kinderen die tijdens het eten en drinken niet aan tafel blijven zitten of gaan wiebelen worden hierop aangesproken.

De peutergroep speelt buiten. De beroepskrachten hebben onder andere twee fietsen buiten gezet voor de kinderen. Samen met de kinderen maken de beroepskrachten afspraken over wie wanneer aan de beurt is.

Conclusie

Op basis van de observatie is gebleken dat de pedagogische praktijk voldoende is gewaarborgd.

Gebruikte bronnen

- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (binnenruimte en buitenruimte)

- Pedagogisch beleidsplan (versie augustus 2019)

Personeel en groepen

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor verklaringen omtrent het gedrag (VOG's), passende beroepskwalificatie, de inzet van pedagogisch medewerkers in ontwikkeling en het gebruik van de Nederlandse taal. Ook gelden eisen voor de groepsgrootte en de verhouding tussen het aantal beroepskrachten en aantal kinderen (de beroepskracht-kindratio).

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De vier aanwezige beroepskrachten, de pedagogisch coach en de houder van deze locatie hebben een VOG verificatie in het PRK en zijn gekoppeld aan de houder in het PRK.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De beroepskwalificaties zijn door middel van een steekproef beoordeeld. De vijf aanwezige beroepskrachten zijn in bezit van een diploma's (Sociaal) Pedagogisch Werk niveau 3 en 4 en onderwijsassistent niveau 4. Deze diploma's kwalificeren voor het werken in de kinderopvang.

Conclusie:

De aanwezige beroepskrachten zijn voldoende gekwalificeerd voor het werken in de kinderopvang.

Aantal beroepskrachten

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep (beroepskracht-kindratio) wordt bepaald op grond van de tabel, 1ratio.nl.

Groep	leeftijd/aantal kinderen	aantal benodigde beroepskrachten	aantal aanwezige beroepskrachten
peuteropvang	2-4 jaar: 10	2	2
verticale groep	0 jaar: 3 1 jaar: 2 2 jaar: 2 3 jaar: 4	3	3

Conclusie

Er wordt voldaan aan de beroepskracht-kind-ratio.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De opvang vindt plaats in 2 stamgroepen (zie tabel hiervoor). De kinderen worden opgevangen in hun vaste stamgroep met vaste beroepskrachten.

Op KDV De Seizoentjes worden aan een kind in de leeftijd tot één jaar ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, aan een kind ouder dan één jaar ten hoogste drie beroepskrachten. Per dag is ten minste één van de beroepskrachten werkzaam in de stamgroep van dat kind.

Mentor

Elk kind heeft een eigen mentor die waar nodig als aanspreekpunt fungeert en de ontwikkelingsgesprekken met de ouders voert.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de eisen van maximale groepsomvang en het toewijzen van een mentor.

Gebruikte bronnen

- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (binnenruimte en buitenruimte)
- Personen Register Kinderopvang (05-06-2019)
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Presentielijsten (week 22 en 23 van 2019)
- Personeelsrooster (week 22 en 23 van 2019)
- Pedagogisch beleidsplan (versie augustus 2019)

Veiligheid en gezondheid

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor de waarborging van de veiligheid en gezondheid van kinderen. De houder legt in het Beleid veiligheid en gezondheid onder andere vast welke voornaamste risico's de opvang van kinderen met zich meebrengt. Verder gelden eisen voor de inhoud en uitvoering van de meldcode kindermishandeling.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder Marijke Doets heeft een algemeen beleidsplan veiligheid en gezondheid opgesteld (versie juni 2019 die is gebaseerd op het format van Veiligheid.nl. Het beleidsplan is geldig voor alle vestigingen van de houder, zowel KDV als BSO. In het beleidsplan zijn de locatie specifieke risico's en maatregelen uitgesplitst.

Bij het huidige onderzoek is beoordeeld of de houder een beleidsplan heeft opgesteld en of daarin de voornaamste risico's van de opvang staan beschreven. Overige inhoudelijke eisen maken geen onderdeel uit van dit onderzoek.

In het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid worden de risico's met grote gevolgen beschreven op het gebied van:

- Fysieke veiligheid: vallen van hoogte, verstikking, vergiftiging, verbranding, verdrinking en vervoer
- Sociale veiligheid: grensoverschrijdend gedrag, kindermishandeling en vermissing
- Gezondheid: infecties

Bij genoemde risico's staan preventieve maatregelen beschreven die getroffen worden op het KDV om de risico's in te perken. Tevens is beschreven hoe de beroepskrachten dienen te handelen indien een risico zich voordoet. Tijdens het inspectiebezoek heeft de toezichthouder een aantal maatregelen geobserveerd. Zoals bijvoorbeeld:

- vingerstrips bij de deuren
- de kinderen worden herinnerd aan het handen wassen
- scherpe mesjes worden buiten bereik van kinderen bewaard
- het plein wordt gecontroleerd op zwerfvuil

EHBO

Vier van de vijf aanwezige beroepskrachten zijn in het bezit van een EHBO-certificaat conform de geldende eisen.

Conclusie

Het beleid Veiligheid en Gezondheid voldoet aan de voorwaarden. De houder draagt er zorg voor dat er in de praktijk conform het beleid wordt gehandeld.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (binnenruimte en buitenruimte)
- EHBO certificaten
- Beleid veiligheid- en gezondheid (versie juni 2019)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : KDV "de Seizoentjes"
Website : <http://www.marijtjedoets.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000018826679
Aantal kindplaatsen : 32
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Kindercentrum Marijtje Doets B.V.
Adres houder : Willem de Vlaminghstraat 31
Postcode en plaats : 1335PP Almere
Website : www.marijtjedoets.nl
KvK nummer : 32132673
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Flevoland
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 8200BC LELYSTAD
Telefoonnummer : 088-0029910
Onderzoek uitgevoerd door : J. Kunze

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Almere
Adres : Postbus 200
Postcode en plaats : 1300AE ALMERE

Planning

Datum inspectie : 03-06-2019
Opstellen concept inspectierapport : 25-06-2019
Zienswijze houder : 03-07-2019
Vaststelling inspectierapport : 11-07-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 11-07-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 11-07-2019
Openbaar maken inspectierapport :

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

"Uit controle van de Inspecteur, is gebleken dat het pedagogisch klimaat, de emotionele veiligheid, stellen van grenzen en het meegegeven van normen en waarden, als goed gekwalificeerd wordt. Het is zowel voor ouders als voor Kindercentrum "Marijtje Doets" prettig dit door een onafhankelijk orgaan bevestigd te zien.

De pedagogisch medewerkers hebben de inspectie als zeer prettig ervaren en zullen de tips en adviezen die tijdens de inspectie ter sprake zijn gekomen, opvolgen om de kwaliteit van Kindercentrum "Marijtje Doets" nog meer te verbeteren.

Een mooi inspectierapport! "